



تقرير بودكاست خريجة

تقديم /
نورة البقمي

أداة لحصر النتائج والتوصيات من مستشارين الحوكمة لإكمال مشروع تخرجي

**((تأثير ممارسات الحوكمة على أداء المنظمات غير الربحية:
دراسة تحليلية مع الاستفادة من الممارسات المبتكرة للتطبيق الحوكمة
في المنظمات غير الربحية))**

تهدف هذه المقابلة الى قياس تأثير ممارسات الحوكمة على أداء وفاعلية المنظمات غير الربحية، والتعرف على أبرز التحديات وكيف يمكن التغلب عليها في هذا المجال، ورصد المقترحات والممارسات المبتكرة التي يمكن للمنظمات تبنيها لتعزيز الحوكمة.

ضيوف بودكاست خريجة



أ. عبد الكريم البخاري



أ. حسن الزبيدي



أ. عبدالله الزبيدي



أ. ماهر الجعيد



أ. جمال النظاري



أ. هشام الغامدي



أ. مستور آل دخیل



من وجهة نظرك ما هي أبرز ممارسات الحوكمة التي تؤثر بشكل إيجابي على أداء المنظمات غير الربحية؟

أن تكون الإجراءات والأنشطة واضحة ومفصلة
أن تكون مصفوفة الصلاحيات متكاملة ناضجة لا يوجد فيها تعارض للمصالح.

كيف استطعت قياس هذا التأثير الذي يجعلك على يقين ان هذه الممارسات فعلاً مؤثرة عن بقية الممارسات؟

كل ما كانت الملكية منفصلة عن الإدارة كانت الحوكمة انضج



أ. ماهر الجعيد



من وجهة نظرك ما التحديات الرئيسية التي تواجه المنظمات غير الربحية في تطبيق ممارسات الحوكمة؟

ازدواجية الصلاحيات وتداخلها
ضعف الرقابة من الجمعية العمومية

كيف يمكن التغلب على هذه التحديات؟

زيادة صلاحيات الجمعية العمومية
التقيد بقرارات الجمعية العمومية
أن يكون تعيين القيادات من الجمعية العمومية
من لجنة منبثقة منها وليس المجلس



أ. ماهر الجعيد



اذكر لي ممارسة مميزة غير متعارف عليها
لتطبيق الحوكمة داخل المنظمات غير الربحية؟

الخط الساخن إحدى الممارسات المميزه في الكشف عن
التلاعب



أ. ماهر الجعيد



أ. عبدالله الزبيدي

من وجهة نظرك ما هي أبرز ممارسات الحوكمة التي تؤثر بشكل إيجابي على أداء المنظمات غير الربحية؟

هناك الكثير من الممارسات الحوكمية التي ساهمت بشكل كبير في أداء المنظمات غير الربحية ولعل أبرزها الحوكمة المالية

كيف استطعت قياس هذا التأثير الذي يجعلك على يقين ان هذه الممارسات فعلاً مؤثرة عن بقية الممارسات؟

من خلال قراءة القوائم المالية، حيث شاهدت مدى ارتفاع نسبة الصرف على البرامج والأنشطة مما يعكس ضبط الأداء المالي في اتجاه تحقيق الأثر على المستفيدين



أ. عبدالله الزبيدي

من وجهة نظرك ما التحديات الرئيسية التي تواجه المنظمات غير الربحية في تطبيق ممارسات الحوكمة؟

أبرز التحديات هي الوعي بأهمية الحوكمة و قلة المختصين بالحوكمة وايضا ندرة البرامج التدريبية المتخصصة في هذا الجانب

كيف يمكن التغلب على هذه التحديات؟

نشر الوعي بمفهوم الحوكمة الصحيح وتأثيرها الايجابي على المنظمات غير الربحية وايضا الاستثمار في تمكين المورد البشرية بمفاهيم الحوكمة





اذكر لي ممارسة مميزة غير متعارف عليها لتطبيق الحوكمة داخل المنظمات غير الربحية؟

من الممارسات المتميزة في تطبيق الحوكمة وخاصة فيما يتعلق بمبدأ الامتثال هو اقامة ورشة توعوية شهرية لشرح السياسات واللوائح، حيث يتم شرح كل شهر سياسة مما ساهم في نشر الوعي بالسياسات لدى فريق العمل وزيادة تطبيق هذه السياسات وتطويرها



أ. عبدالله الزبيدي





من وجهة نظرك ما هي أبرز ممارسات الحوكمة التي تؤثر بشكل إيجابي على أداء المنظمات غير الربحية؟

الشفافية: تعزيز الثقة بين المنظمة والمجتمع وكذلك الداعمين.

المساءلة: تضمن استخدام الموارد بكفاءة وتحقيق الأهداف.

تنوع الخبرات في مجلس الإدارة: يثري اتخاذ القرار.

فصل الصلاحيات: يقلل من تضارب المصالح



أ. حسن الزبيدي





كيف استطعت قياس هذا التأثير الذي يجعلك على يقين ان هذه الممارسات فعلاً مؤثرة عن بقية الممارسات؟

بالتأكيد. ثقتي في تأثير هذه الممارسات تعود إلى ما قرأته في الأبحاث والدراسات المتخصصة التي تربط بين تطبيق ممارسات الحوكمة الفعالة وتحسين أداء المنظمات غير الربحية. كما أن التجارب الواقعية تشير إلى أن المنظمات التي تعتمد على الشفافية، المساءلة، والتخطيط الجيد تحقق نتائج ملموسة مثل زيادة ثقة المجتمع والداعمين، وتحقيق الأهداف بكفاءة أعلى. بالإضافة إلى ذلك، فإن الجهات المانحة الكبرى كثيراً ما تضع هذه الممارسات كشرط أساسي للدعم، مما يعكس أهميتها وفعاليتها على أرض الواقع.



أ. حسن الزبيدي



من وجهة نظرك ما التحديات الرئيسية التي تواجه المنظمات غير الربحية في تطبيق ممارسات الحوكمة؟



أ. حسن الزبيدي

أحد أبرز التحديات هو ضعف الوعي بمفهوم الحوكمة وأهميته داخل بعض المنظمات، مما يؤدي إلى ضعف الالتزام بها. كما أن نقص الكفاءات المؤهلة في مجال الحوكمة يعيق تطبيقها بشكل فعّال. أحياناً يكون هناك تداخل في الأدوار والمسؤوليات داخل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مما يسبب خللاً في اتخاذ القرار. أيضاً قد تفتقر بعض المنظمات إلى الموارد المالية والتقنية التي تُمكنها من تطوير أنظمة رقابة ومتابعة فعّالة.



كيف يمكن التغلب على هذه التحديات؟

يمكن التغلب على هذه التحديات من خلال بناء وعي داخلي بأهمية الحوكمة عبر لقاءات اثرائية لأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية. من المهم أيضًا وضع مصفوفة صلاحيات واضحة تُحدد الأدوار والمسؤوليات بدقة لتجنب التداخل. دعم المنظمة بكفاءات متخصصة في الحوكمة كالمستشارين يساعد على تطبيقها بشكل صحيح، كما أن تبني أدوات تقنية مبسطة يسهل عمليات المتابعة والتقارير. وأخيرًا، يمكن السعي لبناء شراكات مع جهات مانحة أو استشارية تقدم دعمًا فنيًا أو ماليًا لتقوية ممارسات الحوكمة



أ. حسن الزبيدي





اذكر لي ممارسة مميزة غير متعارف عليها لتطبيق الحوكمة داخل المنظمات غير الربحية؟

تخصيص مقعد في مجلس الإدارة لممثل عن المستفيدين من خدمات المنظمة هذا يضمن أن صوت الفئة المستفيدة يُؤخذ بعين الاعتبار في عملية صنع القرار، ويعزز الشفافية والمساءلة من الداخل، كما يُسهم في توجيه البرامج بطريقة أكثر واقعية وفعالية.



أ. حسن الزبيدي





من وجهة نظرك ما هي أبرز ممارسات الحوكمة التي تؤثر بشكل إيجابي على أداء المنظمات غير الربحية؟

بما أن الحوكمة تلعب دورًا حاسمًا في نجاح المنظمات غير الربحية، حيث تساهم في تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية، وتعزز ثقة الجهات المانحة والمستفيدين. ومن أبرز ممارسات الحوكمة التي تؤثر بشكل إيجابي على أداء هذه المنظمات:

1. وجود مجلس إدارة من ذوي خبرة ومهارات متنوعة ويمتلكون رؤية واضحة لأهداف المنظمة ولديهم الإلمام الكامل بأنظمة وسياسات القطاع غير الربحي
2. وضع سياسات وإجراءات واضحة في جميع جوانب العمل (المالية والإدارية والفنية) وتطبيقها على أرض الواقع.



أ. عبدالكريم البخاري



3. وجود برامج تطوير مهني للعاملين في المنظمة، بما في ذلك التدريب والتطوير القيادي.
4. تطبيق الشفافية والمساءلة
5. تحديد وإدارة المخاطر بشكل فعال التي تواجه المنظمة، ووضع خطط للتعامل معها بشكل فعال وأن تشمل الجوانب مالية وإدارية وتشغيلية، بما يضمن استدامة المنظمة.
6. وجود نظام مالي محكم يضمن إدارة الموارد المالية بكفاءة وفعالية ويشمل هذا النظام آليات للمحاسبة والتدقيق والرقابة المالية.



أ. عبد الكريم البخاري



كيف استطعت قياس هذا التأثير الذي يجعلك على يقين
ان هذه الممارسات فعلاً مؤثرة عن بقية الممارسات؟

1. الخبرة التي امتلكها
2. نتائج التقييمات في المنظمات غير الربحية
3. من اقتراحات المستفيدين وآرائهم
4. من متطلبات الجهات الإشرافية
5. من النظر في الجمعيات الناجحة التي قامت فعلاً
بالممارسات السابقة
6. من بعض التحليلات المالية لبعض الجهات التي
عملت معها



أ. عبدالكريم البخاري



من وجهة نظرك ما التحديات الرئيسية التي تواجه المنظمات غير الربحية في تطبيق ممارسات الحوكمة؟

1. نقص الموارد المالية اللازمة لتنفيذ ممارسات الحوكمة.
2. افتقار بعض المنظمات غير الربحية إلى الخبرة والمعرفة اللازمة لتطبيق ممارسات الحوكمة بشكل فعال
3. نقص التدريب اللازم لأعضاء المنظمة لتنفيذ ممارسات الحوكمة.
4. قلة و ضعف التواصل الفعال بين أعضاء المنظمة والمجتمع المحلي.
5. التعقيدات التنظيمية والقانونية التي تواجه المنظمات غير الربحية
6. نقص التكنولوجيا اللازمة لتنفيذ ممارسات الحوكمة.



أ. عبدالكريم البخاري



كيف يمكن التغلب على هذه التحديات؟

1. الاعتماد على مصادر تمويل متنوعة، مثل المنح الحكومية والخاصة، والتبرعات، والتمويل الجماعي، والشراكات مع القطاع الخاص.
2. وضع ميزانية واضحة وشفافة، وتحديد أولويات الإنفاق.
3. الاستعانة بخبراء ومستشارين في مجال الحوكمة لتقديم الدعم الفني.
4. تصميم برامج تدريبية مخصصة لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين، تغطي جوانب الحوكمة المختلفة.
5. شراكات مع منظمات مجتمعية أخرى لتعزيز التعاون والتواصل.
6. البقاء على اطلاع دائم بالقوانين واللوائح التي تنظم عمل المنظمات غير الربحية.
7. توفير التدريب اللازم للموظفين على استخدام التقنيات الحديثة.



أ. عبدالكريم البخاري



اذكر لي ممارسة مميزة غير متعارف عليها لتطبيق الحوكمة داخل المنظمات غير الربحية؟

إنشاء نظام الرقابة المتبادلة هو نظام يسمح لأعضاء المنظمة بالرقابة المتبادلة على بعضهم البعض، بهدف ضمان الشفافية والمساءلة في اتخاذ القرارات والعمليات داخل المنظمة.



أ. عبدالكريم البخاري



من وجهة نظرك ما هي أبرز ممارسات الحوكمة التي تؤثر بشكل إيجابي على أداء المنظمات غير الربحية؟

- فعالية مجلس الإدارة.
- الالتزام بالأنظمة والامتثال لها.
- وضوح الأدوار والمسؤوليات.



أ. مستور آل دخيل





كيف استطعت قياس هذا التأثير الذي يجعلك على يقين ان هذه الممارسات فعلاً مؤثرة عن بقية الممارسات؟



أ. مستور آل دخيل

- تقارير المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي تشير إلى ارتباط مباشر بين هذه الممارسات وبين تحسّن أداء المنظمات من حيث الاستدامة، الفاعلية، وجذب الدعم.
- من خلال الاطلاع على واقع عدد كبير من المنظمات، نجد أن وجود هذه الممارسات يرتبط غالباً بأداء أفضل، في حين أن غيابها يرتبط بضعف التنظيم وسوء اتخاذ القرار.
- عند مقارنة منظمات متقاربة في الحجم والمجال والموارد، لكن متفاوتة في تبني هذه الممارسات، نجد أثراً واضحاً في جودة الإدارة، ورضا المستفيدين، وموثوقية الجهات الداعمة.





من وجهة نظرك ما التحديات الرئيسية التي تواجه المنظمات غير الربحية في تطبيق ممارسات الحوكمة؟

- ضعف الوعي بمفهوم الحوكمة وأهميته.
- قلة الخبرات المؤهلة.
- تداخل الأدوار والمسؤوليات.
- ضعف البنية التنظيمية والأنظمة الداخلية.
- محدودية الموارد (البشرية والمالية).
- ضعف المتابعة والتقييم.
- غياب الربط بين الحوكمة والأداء الفعلي.



أ. مستور آل دخيل





كيف يمكن التغلب على هذه التحديات؟

- رفع الوعي بثقافة الحوكمة وأهميتها.
- تأهيل وتدريب أعضاء المجلس والقيادات التنفيذية.
- -تحديد الأدوار والمسؤوليات بشكل واضح ومكتوب.
- -بناء وتحديث السياسات والإجراءات التنظيمية.
- -تخصيص موارد ملائمة لتفعيل الحوكمة.
- -اعتماد آليات متابعة وتقييم دورية.
- -ربط ممارسات الحوكمة بمؤشرات الأداء والنتائج.



أ. مستور آل دخيل





اذكر لي ممارسة مميزة غير متعارف عليها لتطبيق الحوكمة داخل المنظمات غير الربحية؟

- تخصيص جلسة دورية لمجلس الإدارة لمراجعة القرارات السابقة وتقييم أثرها.
- استضافة مستشارين حوكمة في بعض اجتماعات مجلس الإدارة.



أ. مستور آل دخيل





من وجهة نظرك ما هي أبرز ممارسات الحوكمة التي
تؤثر بشكل إيجابي على أداء المنظمات غير الربحية؟

التعامل مع الحوكمة كثقافة عمل وليس مجرد
متطلبات مستندية.

كيف استطعت قياس هذا التأثير الذي يجعلك على يقين
ان هذه الممارسات فعلاً مؤثرة عن بقية الممارسات؟

من خلال متوسط درجة حوكمة المنظمات.



أ. هشام الغامدي



من وجهة نظرك ما التحديات الرئيسية التي تواجه المنظمات غير الربحية في تطبيق ممارسات الحوكمة؟

- الحوكمة المالية
- الممارسة المستمرة

كيف يمكن التغلب على هذه التحديات؟

التثقيف والتدريب والتطبيق المستمر وبناء مستهدفات متدرجة ومناسبة.

اذكر لي ممارسة مميزة غير متعارف عليها لتطبيق الحوكمة داخل المنظمات غير الربحية؟

العناية بالجمعية العمومية.



أ. هشام الغامدي



من وجهة نظرك ما هي أبرز ممارسات الحوكمة التي تؤثر بشكل إيجابي على أداء المنظمات غير الربحية؟

من وجهة نظري، هناك عدة ممارسات حوكمة أساسية تؤثر بشكل إيجابي على أداء المنظمات غير الربحية في المملكة العربية السعودية، وأبرزها:

1. الشفافية والمساءلة:

- **نشر التقارير المالية والإدارية:** يجب على المنظمات غير الربحية نشر تقارير دورية توضح كيفية استخدام الموارد المالية والإدارية، وذلك لتعزيز ثقة الجمهور والمانحين.
- **وضع آليات للمساءلة:** يجب وضع آليات واضحة للمساءلة تضمن محاسبة المسؤولين عن القرارات والإجراءات.



أ. جمال النظاري



2. القيادة الفعالة:

- **تشكيل مجالس إدارة كفؤة:** يجب أن تتكون مجالس الإدارة من أعضاء ذوي خبرة وكفاءة، ولديهم رؤية واضحة لأهداف المنظمة.
- **تحديد الأدوار والمسؤوليات:** يجب تحديد أدوار ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل واضح.

3. إدارة المخاطر:

- **تحديد وتقييم المخاطر:** يجب على المنظمة تحديد وتقييم المخاطر التي قد تواجهها، ووضع خطط للتعامل معها.
- **وضع أنظمة للرقابة الداخلية:** يجب وضع أنظمة للرقابة الداخلية تضمن سلامة العمليات المالية والإدارية.



أ. جمال النظاري



4. بناء علاقات فعالة مع أصحاب المصلحة:

- **التواصل الفعال مع المستخدمين:** يجب التواصل بشكل فعال مع المستخدمين من خدمات المنظمة، وفهم احتياجاتهم وتطلعاتهم.
- **التعاون مع الجهات الحكومية والخاصة:** يجب التعاون مع الجهات الحكومية والخاصة لتحقيق أهداف المنظمة.



أ. جمال النظاري



كيف استطعت قياس هذا التأثير الذي يجعلك على يقين ان هذه الممارسات فعلاً مؤثرة عن بقية الممارسات؟

قياس تأثير ممارسات الحوكمة على أداء المنظمات غير الربحية من خلال النزول الميداني و متابعة تطبيق معايير الحوكمة الثلاثة . كيف يمكن قياس هذا التأثير:

1. المؤشرات الكمية:

- **الاستدامة المالية:** زيادة الإيرادات من مصادر متنوعة. انخفاض النفقات التشغيلية. تحقيق فائض مالي.
- **كفاءة العمليات:** زيادة عدد المستفيدين من الخدمات. تحسين جودة الخدمات المقدمة.
- **الامتثال والمساءلة:** الالتزام بالتقارير المالية الدورية. عدم وجود مخالفات قانونية أو تنظيمية.



أ. جمال النظاري



2. المؤشرات النوعية:

- **ثقة أصحاب المصلحة:** زيادة ثقة المانحين والمتطوعين. تحسين سمعة المنظمة في المجتمع. زيادة المشاركة المجتمعية في أنشطة المنظمة.
- **جودة القيادة:** فعالية مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات. وجود رؤية استراتيجية واضحة للمنظمة. تحفيز العاملين والمتطوعين على الأداء المتميز.
- **إدارة المخاطر:** وجود خطط فعالة للتعامل مع المخاطر.



أ. جمال النظاري



3. أدوات القياس:

- **التقارير المالية والإدارية:** تحليل البيانات المالية والإدارية لتحديد الاتجاهات والمؤشرات الرئيسية.
- **استطلاعات الرأي:** جمع آراء أصحاب المصلحة حول أداء المنظمة وجودة الخدمات المقدمة.
- **المقابلات:** إجراء مقابلات مع العاملين والمتطوعين وأعضاء مجلس الإدارة لفهم وجهات نظرهم.
- **تقييم الأداء:** استخدام نماذج تقييم الأداء لتقييم أداء المنظمة في مختلف المجالات.
- **المراجعة الداخلية والخارجية:** إجراء عمليات مراجعة داخلية وخارجية للتأكد من سلامة العمليات المالية والإدارية.



أ. جمال النظاري



4. تحليل البيانات:

- تحليل البيانات التي تم جمعها باستخدام أدوات القياس لتحديد العلاقة بين ممارسات الحوكمة وأداء المنظمة.
- مقارنة أداء المنظمة مع منظمات مماثلة لتحديد أفضل الممارسات.
- استخدام هذه المنهجية، يمكن للمنظمات غير الربحية قياس تأثير ممارسات الحوكمة بشكل فعال وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين.



أ. جمال النظاري



من وجهة نظرك ما التحديات الرئيسية التي تواجه المنظمات غير الربحية في تطبيق ممارسات الحوكمة؟

تواجه المنظمات غير الربحية عدة تحديات رئيسية في تطبيق ممارسات الحوكمة، ومن أبرز هذه التحديات:

1. محدودية الموارد المالية والبشرية:

تعاني العديد من المنظمات غير الربحية من محدودية الموارد المالية والبشرية، مما يجعل من الصعب عليها توظيف الكفاءات اللازمة لتطبيق ممارسات الحوكمة. قد تفتقر بعض المنظمات إلى الخبرات اللازمة في مجالات الحوكمة، مثل إعداد التقارير المالية، وإدارة المخاطر، والامتثال للقوانين واللوائح.



أ. جمال النظاري



2. ضعف الوعي بأهمية الحوكمة:

- قد لا تدرك بعض المنظمات غير الربحية أهمية الحوكمة في تحقيق أهدافها وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة.
- قد ينظر البعض إلى ممارسات الحوكمة على أنها عبء إضافي، وليس كأداة لتحسين الأداء..

3. صعوبة تطبيق بعض الممارسات:

- قد يكون من الصعب تطبيق بعض ممارسات الحوكمة، مثل فصل السلطات، وتحديد المسؤوليات، وتفعيل آليات المساءلة.
- قد تواجه المنظمات صعوبة في تحقيق التوازن بين تحقيق أهدافها الاجتماعية والالتزام بممارسات الحوكمة.



أ. جمال النظاري



4. ضعف اضعف الشفافية والمساءلة:

- قد تفتقر بعض المنظمات غير الربحية إلى الشفافية في عملياتها، مما يقلل من ثقة أصحاب المصلحة.

5. التحديات التنظيمية والقانونية:

- قد تواجه المنظمات غير الربحية صعوبة في فهم وتطبيق القوانين واللوائح المنظمة لعملها.
- قد تتغير القوانين واللوائح بشكل متكرر، مما يتطلب من المنظمات تحديث ممارساتها بشكل مستمر.



أ. جمال النظاري



6. قلة الكفاءات المتخصصة:

- يوجد نقص في الكفاءات المتخصصة في مجال الحوكمة في القطاع غير الربحي.
- هذا النقص يصعب على المنظمات تعيين كوادر قادرة على تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة.

7. ثقافة العمل السائدة:

- في بعض المنظمات غير الربحية، قد تسود ثقافة عمل لا تشجع على الشفافية والمساءلة.
- قد يكون هناك مقاومة للتغيير من قبل بعض العاملين الذين اعتادوا على طرق عمل تقليدية.



أ. جمال النظاري



كيف يمكن التغلب على هذه التحديات؟

يمكن التغلب على التحديات التي تواجه المنظمات غير الربحية في تطبيق ممارسات الحوكمة من خلال اتباع استراتيجيات ، ومن أبرز هذه الاستراتيجيات:

1. بناء القدرات وتنمية المهارات:

- **التدريب والتأهيل:** توفير برامج تدريبية متخصصة للعاملين وأعضاء مجالس الإدارة حول مفاهيم الحوكمة وأفضل الممارسات.
- **الاستعانة بالخبراء:** الاستعانة بخبراء ومستشارين متخصصين في مجال الحوكمة لتقديم الدعم والمشورة.
- **تبادل الخبرات:** تشجيع المنظمات على تبادل الخبرات وأفضل الممارسات من خلال الشبكات والمؤتمرات والملتقيات المتخصصة.



أ. جمال النظاري



2. بتعزيز الوعي بأهمية الحوكمة:

- **الحملة التوعوية:** إطلاق حملات توعوية لتسليط الضوء على أهمية الحوكمة وفوائدها للمنظمات غير الربحية.
- **إبراز النماذج الناجحة:** تسليط الضوء على النماذج الناجحة للمنظمات التي طبقت ممارسات الحوكمة بشكل فعال.

3. تسهيل تطبيق ممارسات الحوكمة:

- تطوير أدلة وإرشادات عملية تساعد المنظمات على تطبيق ممارسات الحوكمة بشكل سهل وفعال.
- استخدام التقنيات الحديثة لتسهيل عمليات الحوكمة، مثل أنظمة إدارة البيانات والتقارير الإلكترونية.
- تقديم الدعم المالي للمنظمات التي تحتاج إلى تطوير أنظمة الحوكمة الخاصة بها.



أ. جمال النظاري



4. تعزيز الشفافية والمساءلة:

- نشر التقارير المالية والإدارية بشكل دوري للجمهور وأصحاب المصلحة.
- تفعيل آليات الرقابة الداخلية والخارجية لضمان سلامة العمليات ومكافحة الفساد.
- تشجيع مشاركة أصحاب المصلحة في عمليات صنع القرار والرقابة.

5. تطوير البيئة التنظيمية والقانونية:

- توفير الدعم القانوني للمنظمات غير الربحية لمساعدتها على فهم وتطبيق القوانين واللوائح.



أ. جمال النظاري



6. جذب الكفاءات المتخصصة:

- تطوير برامج تدريبية متخصصة لتأهيل الكفاءات في مجال الحوكمة.
- تقديم حوافز لجذب الكفاءات المتخصصة للعمل في القطاع غير الربحي.
- تشجيع مشاركة أصحاب المصلحة في عمليات صنع القرار والرقابة.

7. تغيير ثقافة العمل:

- تمكين العاملين وتشجيعهم على المشاركة في عمليات صنع القرار والرقابة.
- بتطبيق هذه الاستراتيجيات، يمكن للمنظمات غير الربحية التغلب على التحديات التي تواجهها في تطبيق ممارسات الحوكمة، وتحسين أدائها، وتحقيق أهدافها بفعالية.



أ. جمال النظاري



اذكر لي ممارسة مميزة غير متعارف عليها لتطبيق الحوكمة داخل المنظمات غير الربحية؟

ممارسة مميزة وغير معروفة بشكل واسع، ولكنها مطبقة فعلياً في بعض المنظمات غير الربحية الرائدة، وهي:

“إنشاء صناديق وقفية للمستفيدين”

تتضمن هذه الممارسة إنشاء صناديق وقفية مخصصة لتمويل برامج وخدمات للمستفيدين.

يتم إدارة هذه الصناديق بشكل مستقل، وتخصص عوائدها لتمويل الاحتياجات طويلة الأجل للمستفيدين.

أهمية الممارسة:

- **ضمان الاستدامة المالية:** توفر مصادر تمويل مستدامة للبرامج والخدمات التي تخدم المستفيدين.
- **تحقيق العدالة الاجتماعية** تضمن توزيع الموارد بشكل عادل ومنصف على المستفيدين.



أ. جمال النظاري



كيفية تطبيق الممارسة:

- **تحديد احتياجات المستفيدين:** تحديد البرامج والخدمات التي تحتاج إلى تمويل مستدام. وضع نظام لإدارة الصناديق يتضمن قواعد وإجراءات واضحة. تحديد مصادر التمويل للصناديق، مثل التبرعات والأوقاف والاستثمارات.



أ. جمال النظاري



بودکاست خریجه

شکر آفر